

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Entendemos la Responsabilidad Corporativa como la gestión integral, ética y transparente de nuestras actividades, para llevar a cabo nuestra misión de generar valor y bienestar al país, contribuyendo a la sostenibilidad de Equión y a la transformación positiva de la vida de todos nuestros grupos de interés. Los pilares de esta Política son:

• GESTIÓN DEL ENTORNO Y GRUPOS DE INTERÉS •

El desarrollo de nuestras actividades operacionales puede influir y ser influenciado por el entorno, el cual lo definimos como el contexto económico, social, político, ambiental y geográfico en el que se adelantan dichas actividades. Por ello el entorno lo abordamos mediante tres procesos:

• GESTIÓN DE RELACIONAMIENTO •

Escuchamos con humildad, generosidad y respeto a nuestros grupos de interés (accionistas, empleados, comunidades, entre otros), para entender sus expectativas e intereses y construir lazos de reciprocidad de largo plazo, con el fin de crecer de forma conjunta.

• GESTIÓN DE IMPACTOS AL ENTORNO •

Reconocemos el impacto de nuestras actividades, por eso nos responsabilizamos de ellos y adoptamos medidas para prevenir, mitigar, remediar o compensar para dar sostenibilidad a nuestra operación.

• GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE ENTORNO •

Con la protección de la vida como principio rector, analizamos nuestro entorno y prevenimos la ocurrencia de eventos negativos a causa de nuestra actividad, así mismo aprovechamos las oportunidades que nos ofrece para nuestro crecimiento y desarrollo.

Dentro de la actividad que nos es propia, nos vinculamos al Pacto Global de Naciones Unidas y adquirimos el compromiso de asegurar de manera diligente el respeto por los Derechos Humanos, la implementación adecuada de las mejores prácticas laborales, el cuidado del medio ambiente y la adopción de normas anticorrupción.

• DESARROLLO SOSTENIBLE •



Mantenemos un equilibrio entre el crecimiento de nuestros resultados económicos, el desarrollo social y la protección del medio ambiente, velando por el bienestar de las generaciones futuras, valorando genuinamente a las personas, y generando acciones frente al cambio climático y la gestión integral de los recursos naturales.

• INFLUENCIA EN LA SOCIEDAD •

Operamos en un entorno donde nuestras actividades están enmarcadas por relaciones de corresponsabilidad e interdependencia; por ello estamos comprometidos con generar valor a la sociedad al mismo tiempo que generamos valor para nuestro negocio. A partir de nuestro liderazgo, influenciamos a la cadena de suministro, la política pública y la sociedad en general para el desarrollo de proyectos y buenas prácticas que aporten a la construcción de un mejor país.



• DERECHOS HUMANOS •

Adelantamos nuestras operaciones con respeto por los Derechos Humanos, sin vulnerar o coartarlos; promovemos la Carta Internacional de Derechos Humanos en nuestro ámbito de influencia (operación, cadena de suministro, sociedad y política pública), por lo que nos comprometemos a:

- Respetar y promover los principios y derechos fundamentales relacionados con el trabajo que han sido establecidos por la Organización Internacional del Trabajo.
- Adelantar todas nuestras actividades responsablemente en ambientes seguros de trabajo.
- Promover y respetar los principios voluntarios de seguridad y derechos humanos con nuestros contratistas de seguridad privada y la fuerza pública.
- Mantener un enfoque preventivo en el desarrollo de nuestras actividades, fomentando iniciativas y uso de tecnologías favorables con el medio ambiente.
- Respetar la cultura, creencias y política de las etnias en nuestras actuales y futuras áreas de operación e influencia.

- Promover la equidad de género dentro de la cultura de la organización, promoviendo las buenas prácticas de selección, fomentando el balance de vida personal y laboral, y rechazando cualquier tipo de discriminación o violencia de género.
- Respetar, proteger y remediar los derechos de los propietarios y demás vecinos de nuestra área de operación.
- Promover la cultura de paz en nuestro ámbito de influencia.
- Comunicar de manera transparente, clara, abierta y oportuna nuestra gestión en temas de derechos humanos.

Todos los empleados de Equión estamos comprometidos con esta Política y la promovemos día tras día en todas nuestras actividades.